УТВЕРЖДЕН

приказом МБДОУ

«Детский сад № 2 «Сказка»

с.п. Верхненаурское»

от 02.09. 2019 г. №75

**План мероприятий**

**по улучшению качества образовательной деятельности**

**МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» с.п. Знаменское»**

**на 2021-2022 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Этапы, сроки** | **Исполнители** | **Планируемый результат** | |
| **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ И ДОСТУПНОСТИ ИНФОРМАЦИИ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ** | | | | |
| Информированность социума о результатах проведенной независимой оценки качества работы учреждения | Ноябрь, 2021 | заведующий,  заместитель заведующего по ВР | -наличие информации о функционировании независимой системы оценки качества работ ы учреждения и результатах этой оценки на официальном сайте учреждения,  -План мероприятий  по улучшению качества образовательной деятельности МБДОУ «Детский сад № 3 «Теремок» с.п. Знаменское» | |
| Повышение качествасодержания информации, актуализация деятельности учреждения на официальном сайте в сети интернет в соответствии с законодательством | постоянно | заведующий, заместитель заведующего по ВР | - наличие отчета о самообследовании,  - соответствие сайта учреждения требования нормативно-правовых документов | |
| Своевременное информирование о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов) | постоянно | заведующий | обеспечение доступности сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей образовательных услуг | |
| **КОМФОРТНОСТЬУСЛОВИЙПРЕДОСТАВЛЕНИЯУСЛУГИДОСТУПНОСТЬИХПОЛУЧЕНИЯ** | | | | |
| * -Консультации для педагогов и родителей (законных представителей) по особенностям взаимодействия с воспитанниками с девиантным поведением, с ОВЗ | Март 2022 | заведующий, заместитель заведующего по ВР | - повышение уровня комфортности участников образовательных отношений  - реализация индивидуальных педагогических маршрутов | |
| Обеспечение безопасных условий:  - систематический осмотр территории и помещений учреждения с целью создания безопасной среды;  - своевременное проведение инструктажей по охране жизни и здоровья детей;  - обучение работников оказанию первой неотложной помощи;  - строгое соблюдение работниками санитарных норм и правил, правил охраны труда, пожарной и антитеррористической безопасности;  - периодические медицинские осмотры работников учреждения. | постоянно | заведующий, заместитель заведующего по ВР, заместитель заведующего по АХЧ, медсестра,  педагоги, сотрудники | - безопасные и комфортные условия для обучающихся на территории учреждения;  - отсутствие предписаний надзорных органов;  -отсутствие случаев травматизма | |
| - мероприятия, направленные на сохранение и укрепление здоровья воспитанников  в соответствии с  годовым планом на 2021-2022учебный год;  -строгий контроль за качеством продуктов и приготовлением готовой продукции в соответствии с требованиями СанПиН. | до 31.08.2019г | заведующий, заместитель заведующего по ВР, заместитель заведующего по АХЧ, медсестра | -уменьшение количества дней, пропущенных по болезни одним воспитанником;  - выполнение натуральных норм питания для воспитанников;  -отсутствие замечаний надзорных органов; | |
| Опрос родителей (законных представителей)о качестве предоставляемых образовательныхуслуг иуслугпо присмотру и уходу | май 2022г | Заместитель заведующего по ВР,  воспитатели | Составление планов работы учреждения на следующий период (учебный год) в соответствии с полученнымирезультатами опроса родителей (законных представителей) | |
| Мероприятия, направленныена повышение уровня бытовой комфортности пребывания в учреждении и развитие материально- технической базы учреждения | 2021-2022 учебный год | заведующий,  заместитель заведующего по АХЧ | -проведение ремонтных  работ,  -приобретение современного игрового оборудования;  -обновление библиотечного фонда и дидактического и игрового материалов.  - обновление технологического оборудования | |
| Оснащение иблагоустройствотерритории ДОУ в соответствии с современнымитребованиями безопасности и комфортности, установленными  действующими санитарно- эпидемиологическими правилами и нормативами, правилами пожарной и антитеррористической безопасности | постоянно | заведующий,  сотрудники | Отсутствие:  -предписаний надзорных органов;  -случаев травматизма | |
| Проведение мероприятий по  адаптации детей в ДОУ | 2022 год | заведующий,  заместитель заведующего по ВР,  медсестра | -сформированность положительной установки на детский сад.  - устойчивое эмоционально положительноесамочувствие и активность каждого ребенка | |
| Подготовка к обучению вшколе | до 01.06.2022г | Заместитель заведующего по ВР, педагоги | сформированность предпосылок к  школьному обучению у выпускников учреждения (не менее 90%) | |
| Наличие возможности развития творческих способностей и интересов воспитанников, включая их участие в конкурсах и олимпиадах (в том числе во всероссийских и международных), выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, других массовых мероприятиях | постоянно | Заместитель заведующего по ВР, педагоги | - создание условий для  развития творческих способностей и интересов;  - информирование на официальном сайте родителей о проводимых конкурсах для детей, привлечение семей к участию в конкурсных мероприятиях, отчет о проведенных мероприятиях в ДОУ и об участии в мероприятиях различного уровня | |
| Мероприятия по:  -организации психолого- педагогического консультирования родителей (законных представителей), педагогических работников.  - разработке программ:  -психолого-педагогического сопровождения  воспитанников | 2021-2022 учебный год | Заместитель заведующего по ВР, педагоги | -сохранение и укрепление  положительной установки на детский сад у родителей (законных представителей) ;  - сохранение стабильно высоких результатов сформированности у работников учреждения коммуникативной культуры;  -устойчивое эмоционально положительноесамочувствие и активность воспитанников | |
| **РАЗВИТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ И ВЕЖЛИВОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ** | | | | |
| Мероприятия, направленныена повышение  педагогической компетентности | 2021-2022 учебный год | Заместитель заведующего по ВР | | * Посещение методических   объединений, семинаров, консультаций;  - открытые просмотры,  -смотры, конкурсы внутри ДОУ;  -курсы повышения квалификациипедагогов  -сертификация педагогов  - участие педагогов учреждения в реализации сетевых проектов различного уровня |
| Мероприятия, направленные  на создание условий для персонала учреждения | 2021-2022 учебный год | заведующий,  заместитель заведующего по АХЧ,  медсестра | | -пожарно-техническийминимум;  -санминимум;  -курсы «Охрана труда для работодателей и работников ДОУ»  -ежегодные профосмотры |
| **УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ КАЧЕСТВОМ ОКАЗАНИЯ УСЛУГ** | | | | |
| Мероприятия по повышению уровня удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг | постоянно | заведующий,  Коллектив ДОУ | Доля лиц, полностью удовлетворенных качеством предоставляемых  образовательных услуг от  числа опрошенных респондентов (100%) | |
| Информирование родителей  (законных представителей) о материально-техническом обеспечении организации в соответствии с ФГОС ДО; | постоянно | заведующий,  педагоги | Доля лиц, удовлетворенных  материально-техническим  оснащением учреждения отчисла опрошенныхреспондентов (100%). | |
| Повышение имиджа учреждения | постоянно | заведующий,  Коллектив ДОУ | Доля лиц,готовых рекомендовать организациюродственникам и знакомым отчисла опрошенныхреспондентов.(100%). | |